There are no translations available.

Sin descuidar la incorporación de modernos equipos que la ciencia médica desarrolla para el diagnóstico y la atención de la salud del ser humano, es decir a sus miles de pacientes, de manera sostenida la JBG ha venido trabajando para garantizar que ese crecimiento vaya acompañado del desarrollo de su personal, para que, manteniendo la competitividad del talento humano, pueda lograr el cumplimiento de sus objetivos y su visión estratégica, de “ser líder en toda América como organización ágil, innovadora, transparente y autosustentable, tendiente a prestar ayuda solidaria a la población del Ecuador que la demande, tanto en el campo médico como en el social”.

Por ello los directivos de la JBG han creado un modelo focalizado a desarrollar la competitividad como parte de un proceso Institucional en el que están involucrados los niveles directivos (Miembros de la JBG) y mandos medios de las diferentes áreas administrativas de la Institución.

Para el efecto se ha contratado a la Consultora Crestcom para el desarrollo del programa de Liderazgo y Desarrollo de Competencias Gerenciales que va estrechamente ligado al Proyecto de Indicadores de Gestión que el área de Desarrollo Humano de la JBG viene impulsando como una herramienta eficaz para el logro de la competitividad del talento humano.

La inauguración de este programa de Liderazgo y Desarrollo de Competencias Gerenciales, se desarrollará este Miércoles, 14 de Abril del 2010, a las 09H30, en el Auditorio Principal del Hospital de Niños Roberto Gilbert Elizalde con la presencia de los principales directivos de la JBG y de la Consultora que lo desarrollará a lo largo de 12 meses en sesiones regulares.