

There are no translations available.

Con la finalidad de ir a la par con el crecimiento tecnológico y de equipos médicos que tienen los hospitales de la Junta de Beneficencia, sus directivos pusieron énfasis para garantizar ese desarrollo competitivo unido a su recurso humano, y poder lograr el cumplimiento de sus objetivos y su visión estratégica, de “ser líder en toda América como organización ágil, innovadora, transparente y autosustentable, tendiente a prestar ayuda solidaria a la población del Ecuador que la demande, tanto en el campo médico como en el social”.

Por ello, durante la inauguración el Director de la JBG, Ing. Oscar Orrantia, destacó la importancia que la Institución le da a la capacitación del personal, y resaltó que “anualmente se dictan 40 mil horas de capacitación”, agregó que con este nuevo curso se busca “fortalecer el programa de mejora continua y la formación de líderes, para que sean un efecto multiplicador de enseñanza, en sus respectivas áreas, con la finalidad de que todos seamos partícipes del crecimiento institucional”, acotó.

El Ing. Marcelo Bueno, Gerente de Crestcom, empresa contratada para esta capacitación, manifestó que “se ha creado una alianza interinstitucional para ayudar y apoyar al grupo de jefaturas para que puedan dirigir a su personal, empoderarse del equipo humano para lograr y obtener resultados, en base a la metodología que busca un cambio de comportamiento efectivo y el desarrollo de la gente, que a su vez, va en beneficio del usuario”, señaló.

En este programa de Liderazgo y Desarrollo de Competencias Gerenciales, que dictará la Consultora Crestcom por espacio de un año, a través de sesiones regulares mensuales, participan alrededor de 60 colaboradores de las diferentes dependencias de la JBG, los que luego serán capacitadores y monitores del resto del componente humano que labora en la Institución Solidaria y que superan los 6.000 colaboradores.